



westrom



Welkom

Gemeenteraadsleden van de Westrom-gemeenten

Maandag 27 mei 2024

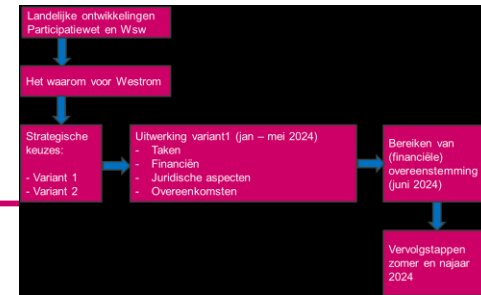
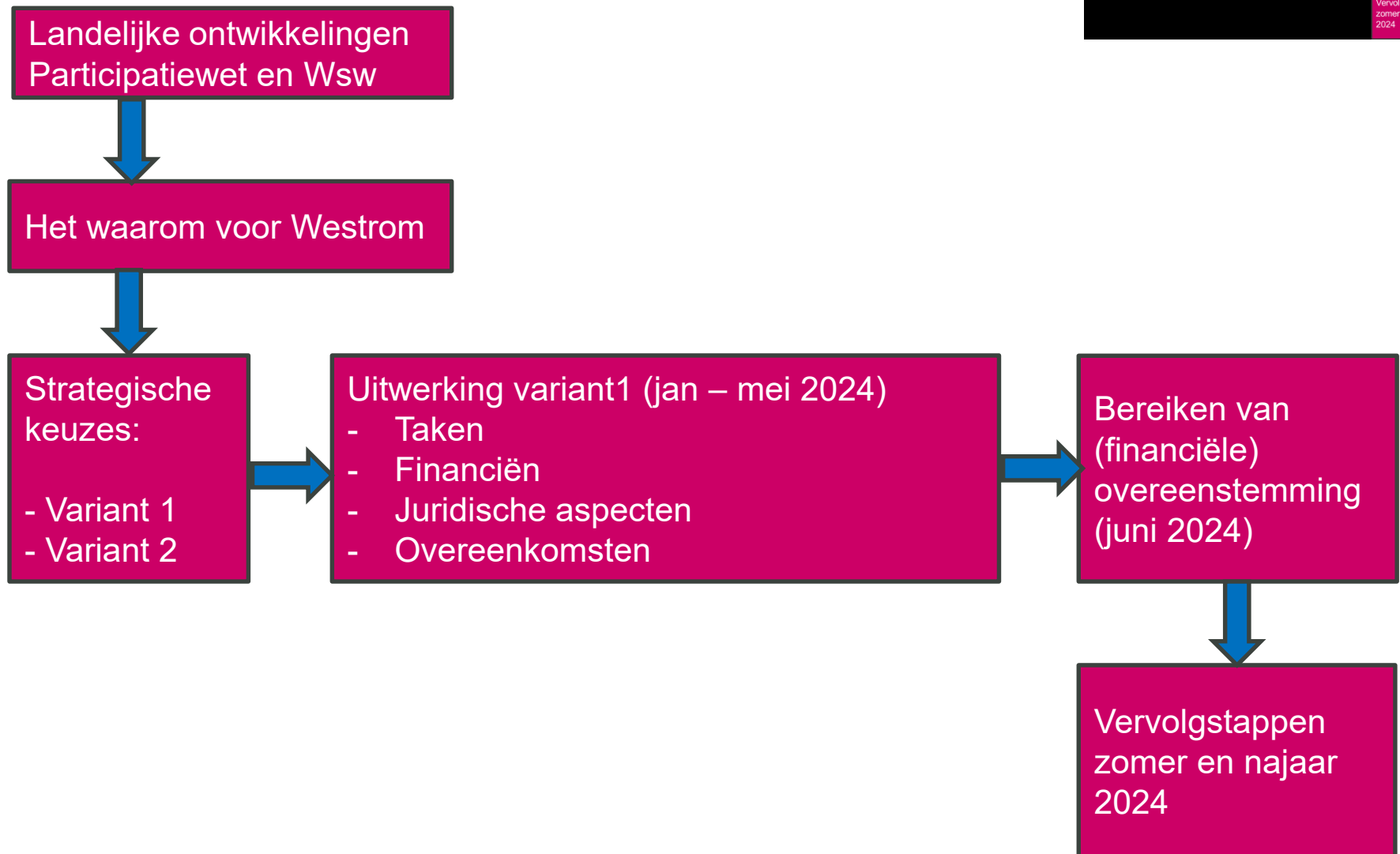
Op weg naar een nieuw eigenaarschap voor Westrom

Presentatie t.b.v. gemeenteraadsleden d.d. 27 mei 2024:
Robert Capel
Marcel Moes

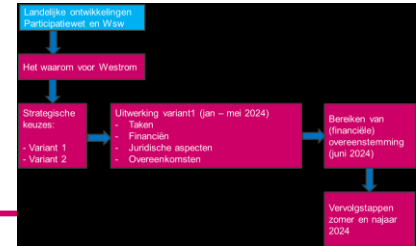
“Als de aan de doelgroepmedewerkers geboden dienstverlening en de hiervoor benodigde sociale infrastructuur waardevol voor ons is, moeten we er dan niet voor zorgen dat we deze kunnen behouden en ook dat we deze verder kunnen ontwikkelen naar de toekomst?”

En hoe kunnen we dat dan het beste doen?

De rode draad voor vandaag

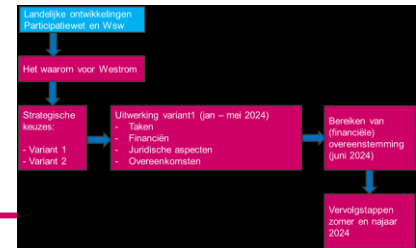


Landelijke ontwikkelingen P-wet en Wsw



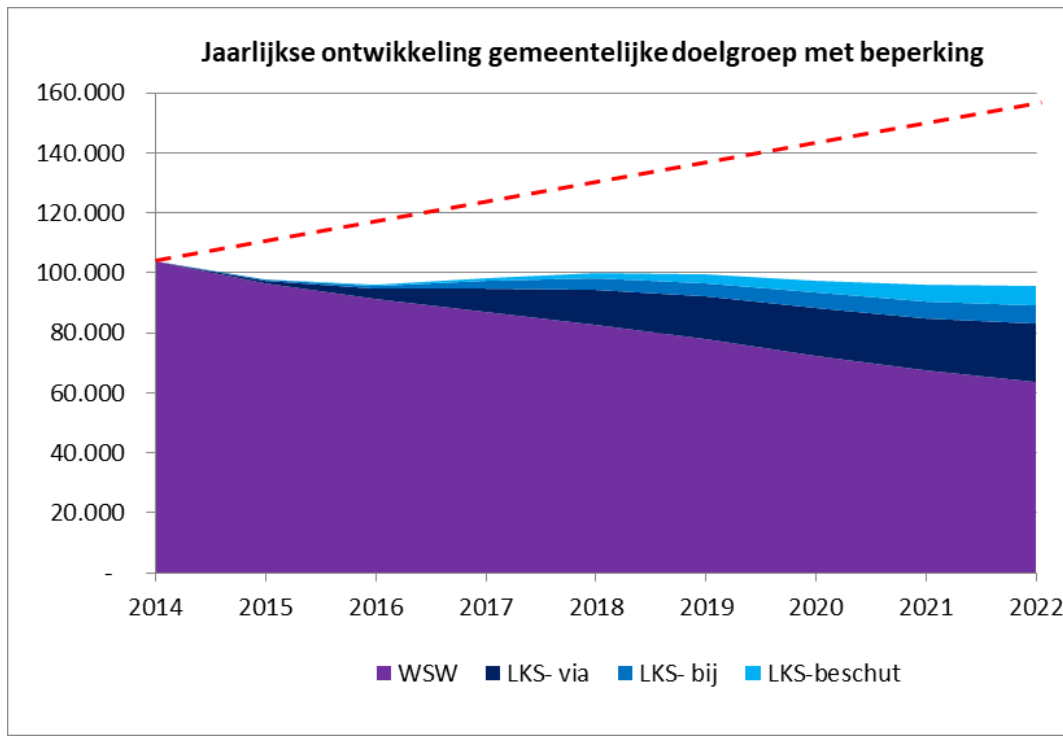
- Wsw is vanaf 2015 gesloten voor nieuwe instroom;
- Nieuwe doelgroepen met een arbeidsbeperking worden in de Participatiewet geholpen met de voorziening Beschut Werk, krijgen een baan met loonkostensubsidie bij reguliere werkgevers of bijvoorbeeld een tijdelijke opstapbaan bij het werkbedrijf;
- Gemeentelijke beleidsvrijheid is er in de keuzes en de intensiteit van dienstverlening en de manier waarop het georganiseerd wordt;
- Dienstverlening staat onder druk door beperkte en ingewikkelde financiering;
- Groeiend belang wordt gehecht aan behoud infrastructuur (Kamerbrief dec 2023);
- Onderhandelingsakkoord mei 2024: geen nieuwe inzichten m.b.t. inrichting; sociale zekerheid (= continueren huidige gedecentraliseerde beleid).

Landelijke ontwikkelingen P-wet en Wsw



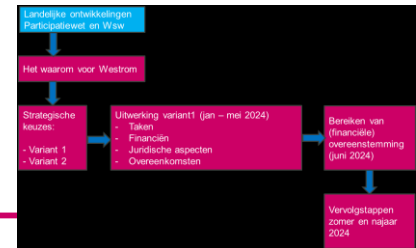
Landelijk:

- doelgroep in aantallen licht gedaald, ondanks eerdere ambities van groei van de totale gemeentelijke doelgroep.
- De laatste jaren stabiliseert de totale doelgroep (Wsw + doelgroep LKS).

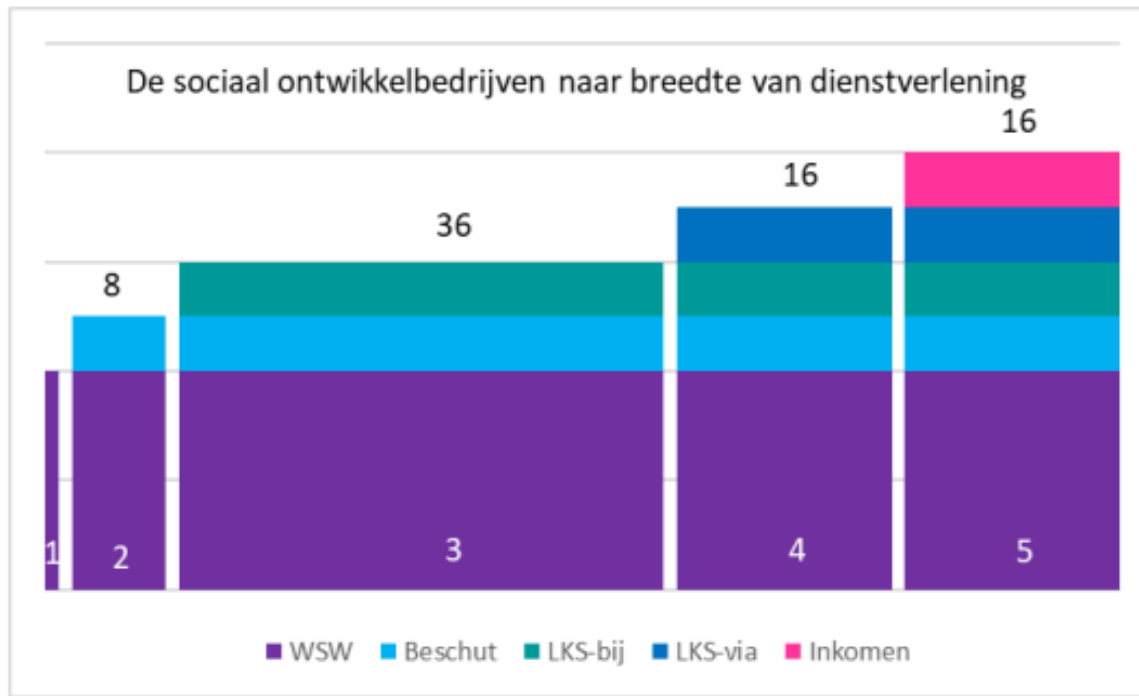


Totale doelgroep: -5%
Nieuw: + 34%
WSW: -39%

Landelijke ontwikkelingen P-wet en Wsw

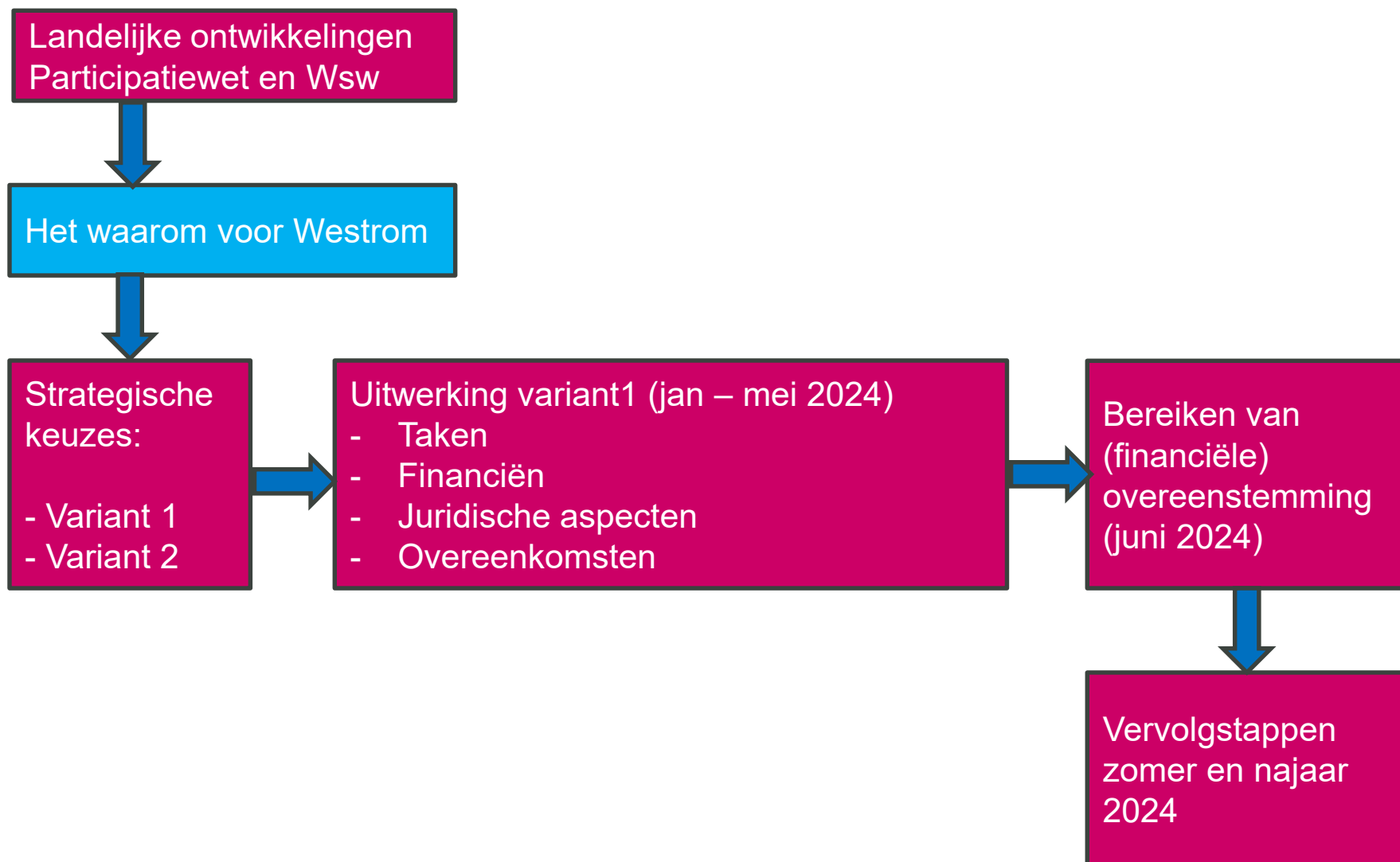


Er zijn werk- en ontwikkelbedrijven in allerlei soorten en maten.

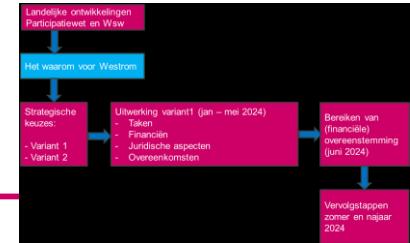


Een groot aantal van hen wordt geconfronteerd met dilemma's over de toekomstbestendigheid, doorgaande krimp etc. De mate waarin verschilt per categorie werkbedrijf.

Landelijke ontwikkelingen P-wet en Wsw



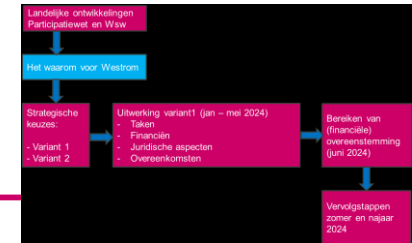
Het waarom voor Westrom



Terugblik

- Begin 2023: het traject tot oprichting van een nieuwe gezamenlijke entiteit voor de uitvoering van de Participatiewet in de regio Midden-Limburg wordt stopgezet (de N.e.i.o.).
- Vervolgens: een bestuurlijke opdracht van het Dagelijks Bestuur van Westrom om nieuwe scenario's te ontwikkelen voor de toekomst van Westrom.
- M.b.t. externe ondersteuning zijn varianten uitgewerkt en worden nu keuzes voorbereid.

Het waarom voor Westrom



Ontwikkelingen in de doelgroep en dienstverlening en de gevolgen

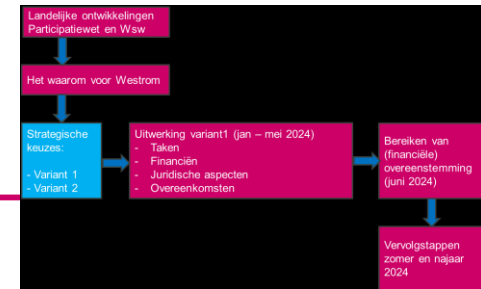
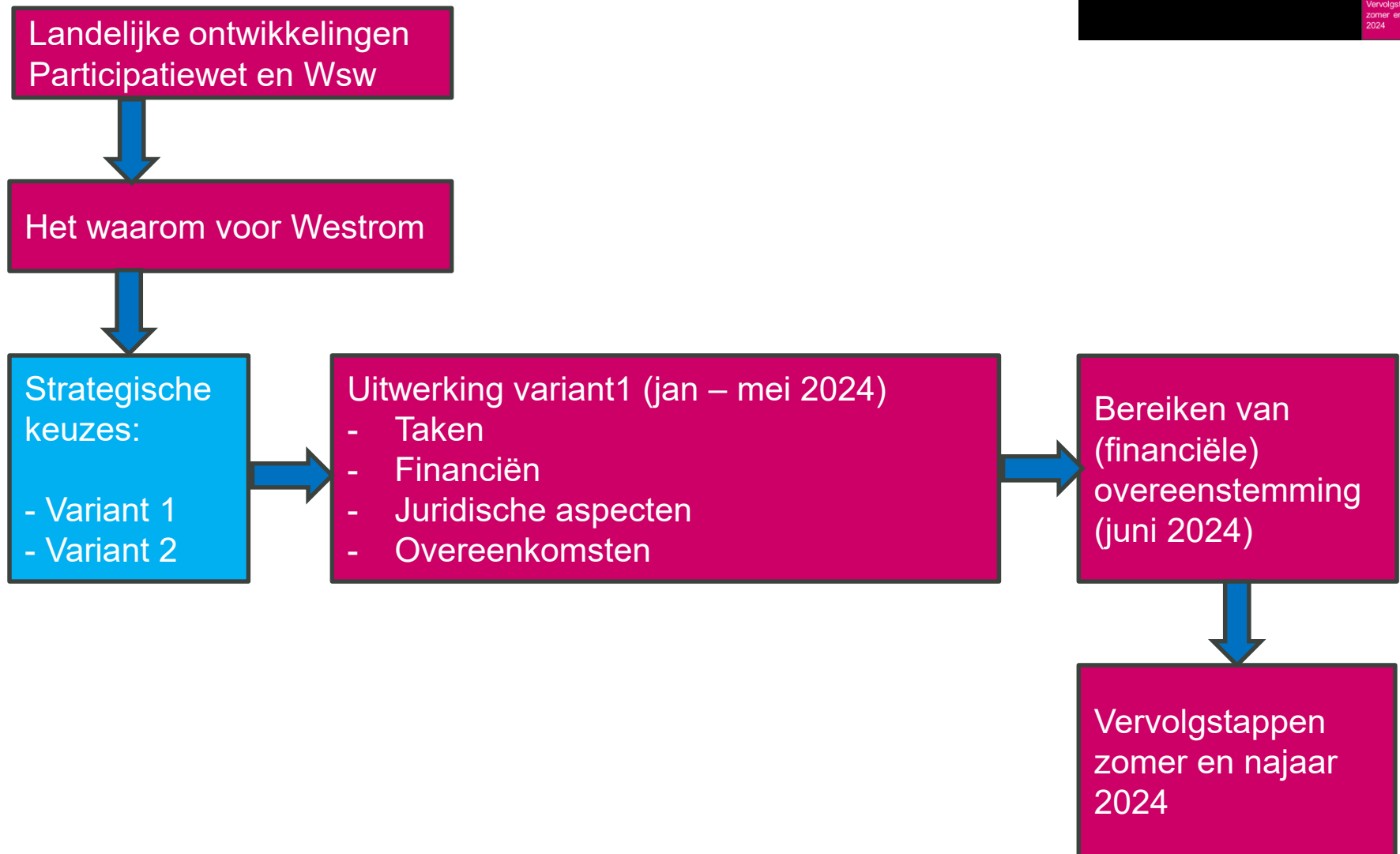
Belangrijke beleidsontwikkelingen zijn:

- de verwachte verdere daling van de Wsw-populatie
- de mogelijke instroom van nieuwe doelgroep beschut en garantiebannen
- de benodigde trajecten voor statushouders, jongeren en andere personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.

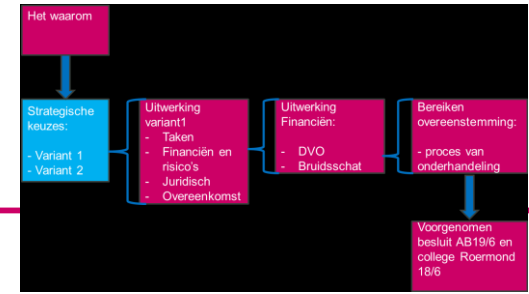
De verwachte volume-ontwikkeling van de doelgroep heeft gevolgen:

- voor professioneel kader en infrastructuur
- bij een ongewijzigd takenpakket is een krimp van de organisatie aannemelijk
- het aandeel van de gemeente Roermond zal toenemen naar 60% tot mogelijk 70% van het takenpakket.

De strategische keuzes



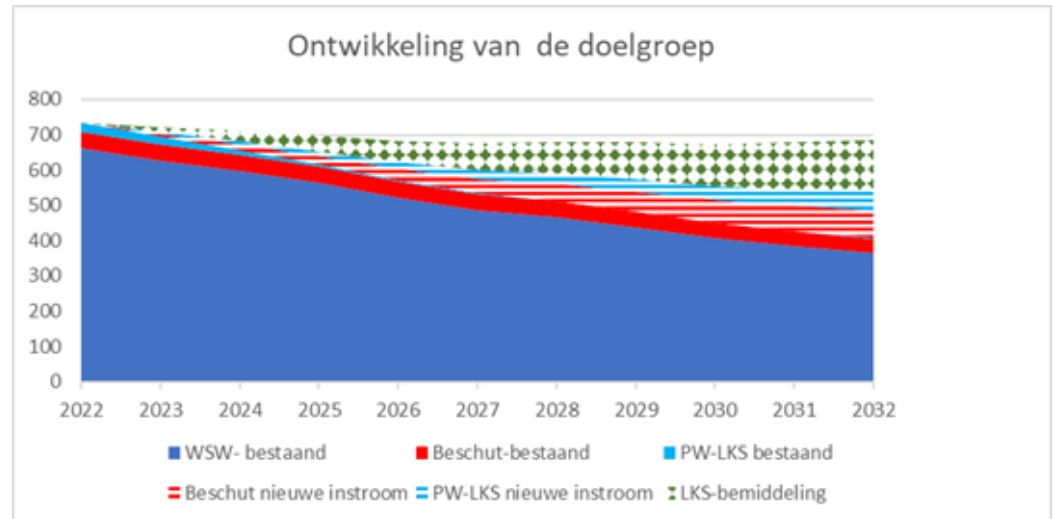
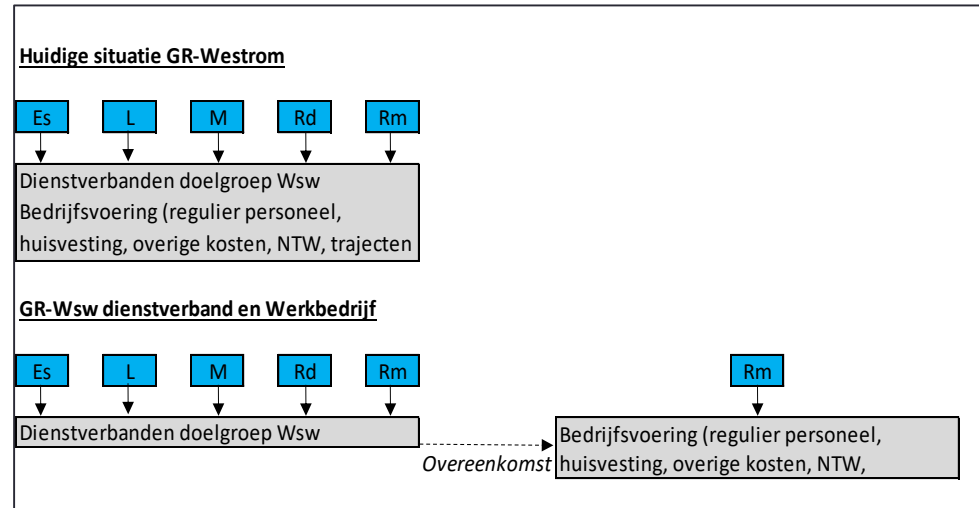
De strategische keuzes



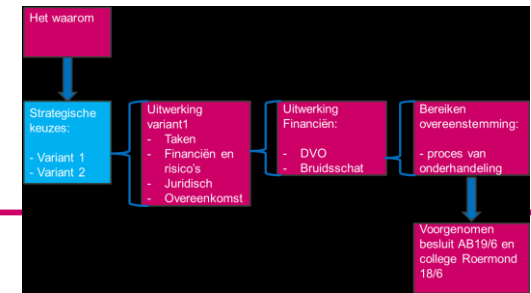
Variant 1. Overname van de bedrijfsactiviteiten door gemeente Roermond

(het op te richten Mensontwikkelbedrijf Roermond).

Toekomstperspectief a.g.v. nieuwe instroom doelgroep en evt andere taken.



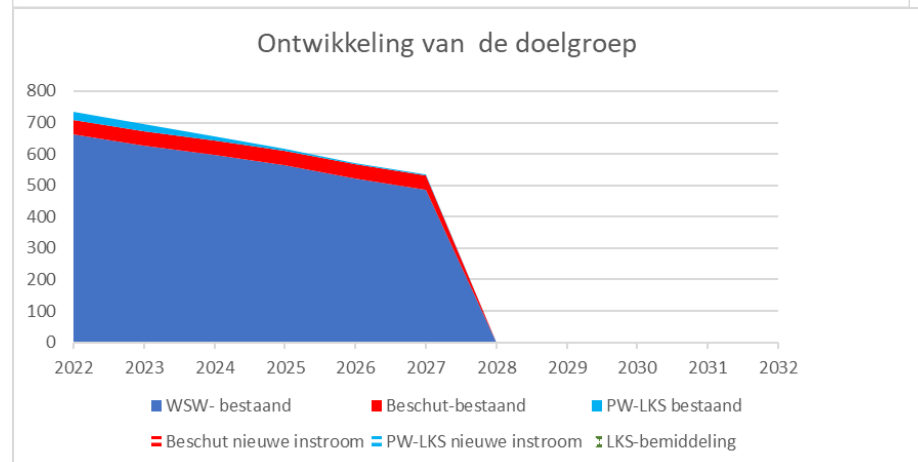
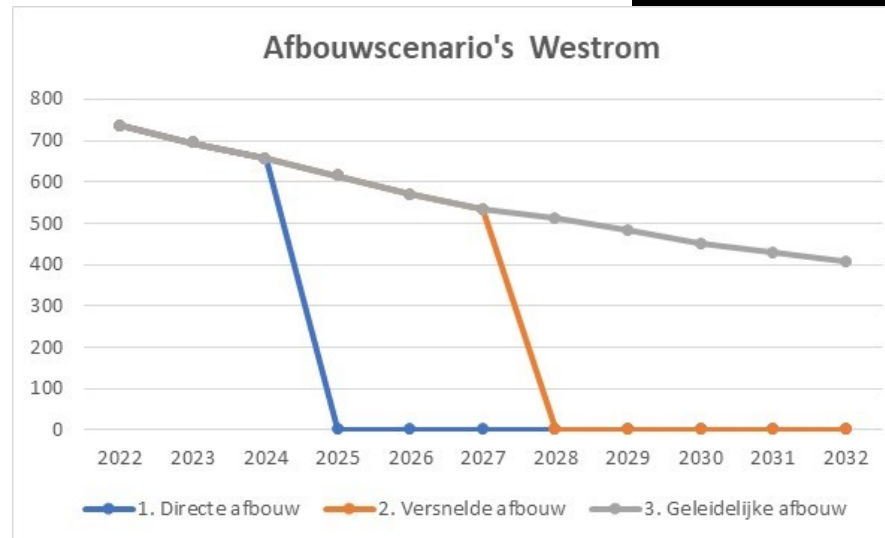
De strategische keuzes



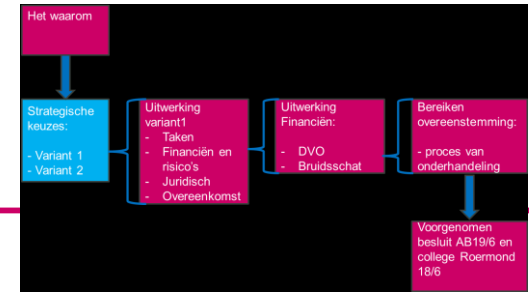
Variant 2. Afbouw van Westrom in gezamenlijke GR-verantwoordelijkheid.

(meerdere afbouwscenario's denkbaar)).

Doelgroep wordt geleidelijk aan afgebouwd en dienstverlening georganiseerd door de eigen gemeenten.



De strategische keuzes



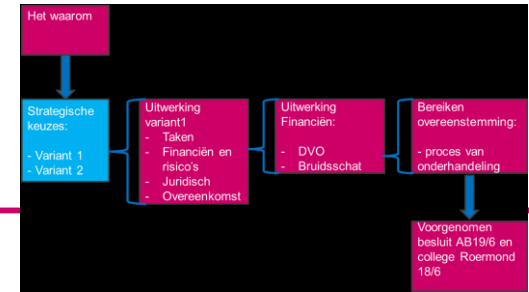
Voorlopige conclusie (januari 2024)

Het Dagelijks bestuur en het Algemeen Bestuur van Westrom spreken hun voorkeur uit voor:

- de uitwerking van het scenario waarin gemeente Roermond de partij is om het werkbedrijf door te laten groeien naar een volgende fase, en volledig verantwoordelijk wordt voor de bedrijfsvoering van Westrom (variant 1).

Met de Raadsinformatiebrief van 24-1-2024 zijn de gemeenteraadsleden over dit voornemen geïnformeerd.

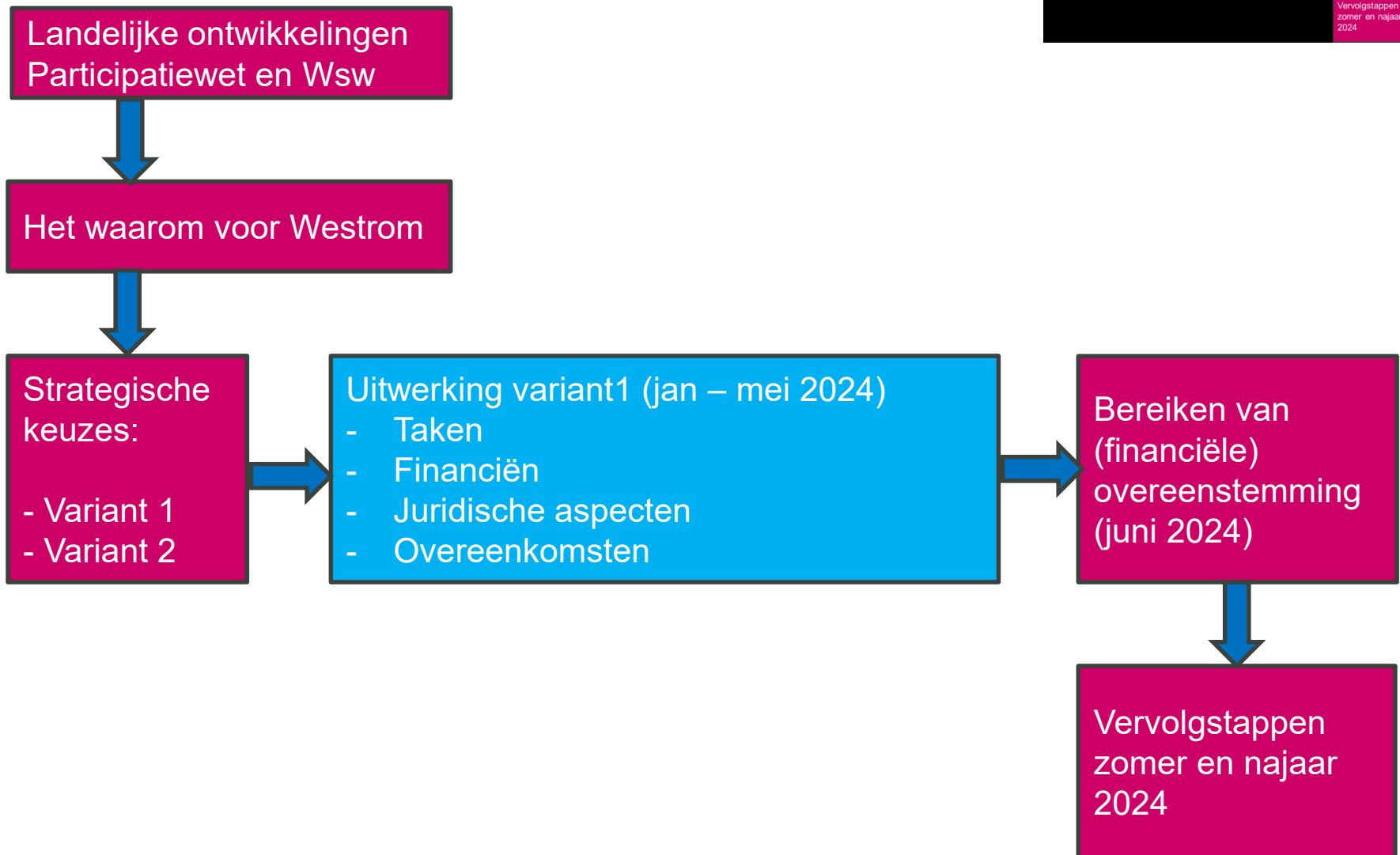
De strategische keuzes



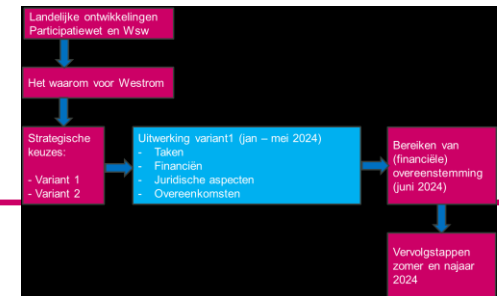
Samenloop met de ontwikkelingen in het MensOntwikkelBedrijf Roermond

- Parallel heeft in gemeente Roermond een oriëntatie plaatsgevonden over de meest wenselijke inrichting van het gemeentelijk sociaal domein.
- Dit heeft geleid tot het voornemen om een eigen MensOntwikkelbedrijf op te gaan richten (college-besluit dec 2023).
- Beide trajecten lopen parallel in de tijd met een eigen bestuursverantwoordelijkheid en komen in het najaar bij elkaar.
- Juni 2024: uitgewerkte visie naar gemeenteraad Roermond
- Nov 2024: definitieve besluitvorming m.b.t. Westrom en MOB-Roermond

Naar nieuw eigenaarschap



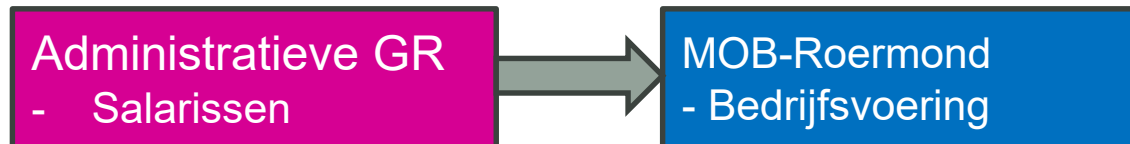
Naar nieuw eigenaarschap



Van:



Naar:



Voor variant 1 (nieuw eigenaarschap) zijn de volgende thema's uitgewerkt:

- i) Overheveling van taken
- ii) Financiële stromen
- iii) Juridische aspecten
- iv) Samenwerkingsovereenkomsten

Uitgangspunten bij de uitwerking:

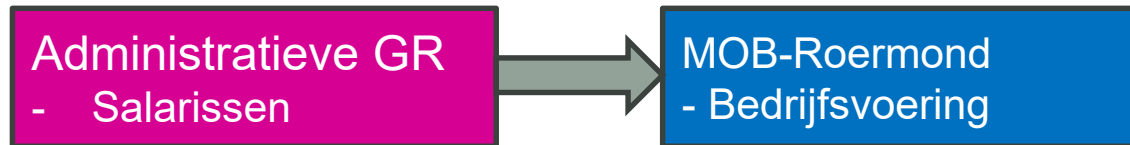
- We doen het voor de inwoners/ doelgroep. Die staan centraal.
- De keuzes dragen bij tot een toekomstbestendige financiering.

Naar nieuw eigenaarschap

Van:



Naar:



i) Overheveling van taken

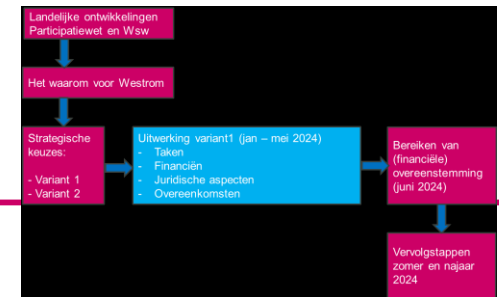
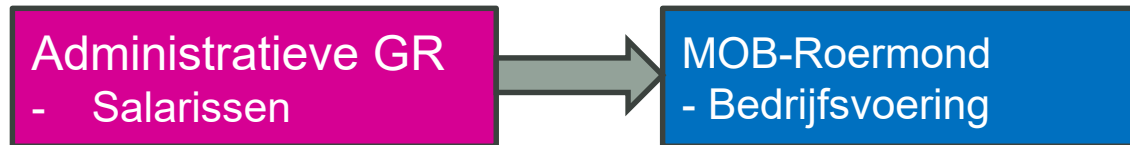
- De verantwoordelijkheid voor alle arbeidscontracten van de Wsw-doelgroep blijft ondergebracht in de GR Westrom
- De uitvoering van taken voor de P-wet *kunnen* worden ondergebracht bij MOB Roermond, maar gemeenten hebben hier keuzevrijheid in. Bij de invulling van alle typen re-integratietrajecten wensen de regiogemeenten 'maximale flexibiliteit'.
- De huidige BuW-ers en PW-ers gaan mee in de overdracht naar het MOB
- Alle bedrijfsmatige taken en regulier personeel gaan over naar MOB-Roermond

Naar nieuw eigenaarschap

Van:



Naar:



ii) Financiële stromen

In de GR blijven achter:

- loonkosten en loonkosten-gerelateerde uitgaven
- de WSW-subsidie en de generieke gemeentelijke bijdrage

In MOB-Roermond komen:

- bedrijfsactiviteiten
- bedrijfskosten (regulier personeel, materiële kosten, kosten infrastructuur etc)

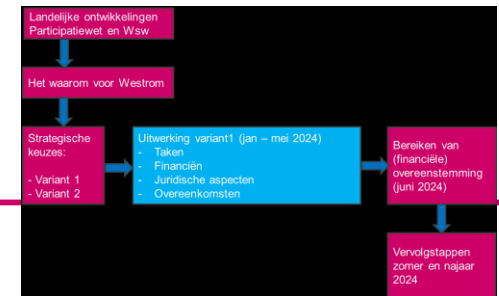
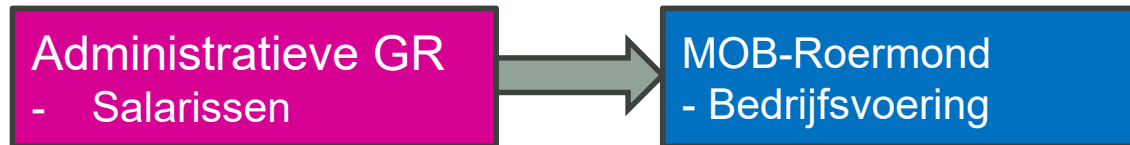
De GR verstrekt indien nodig aan MOB-Roermond een jaarlijkse vergoeding per WSW-medewerker t.b.v. een niet geheel kostendekkende uitvoering.

Naar nieuw eigenaarschap

Van:



Naar:



iii) Juridische aspecten

Er zijn geen juridische belemmeringen. Het wordt vaker zo georganiseerd.

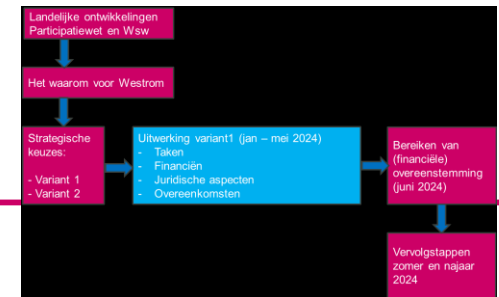
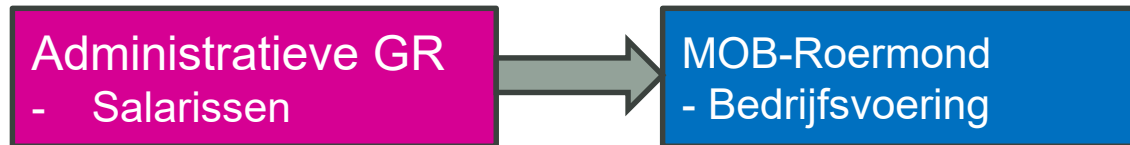
- het formele werkgeverschap van de Wsw blijft bij de GR
- het werkgeverschap voor al het reguliere personeel komt bij MOB-Roermond
- contractuele verplichtingen worden overgenomen
- de gemeenschappelijke regeling kan in de toekomst eenvoudiger worden vormgegeven (administratieve GR i.p.v. integrale GR)

Naar nieuw eigenaarschap

Van:



Naar:



iv) Overeenkomsten

- voor de Wsw-doelgroep wordt een overeenkomst gesloten tussen de GR-Westrom en MOB-Roermond
- voor de dienstverbanden P-wet en trajecten worden (bilaterale) overeenkomsten opgesteld tussen de regiogemeente en MOB-Roermond (indien daartoe behoefte bestaat, op basis van maximale flexibiliteit).

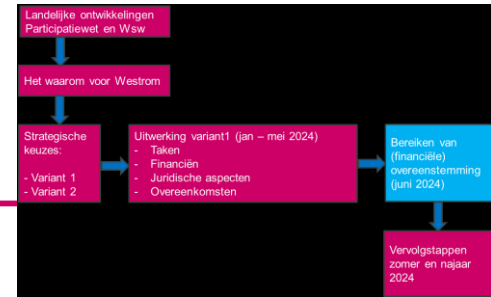
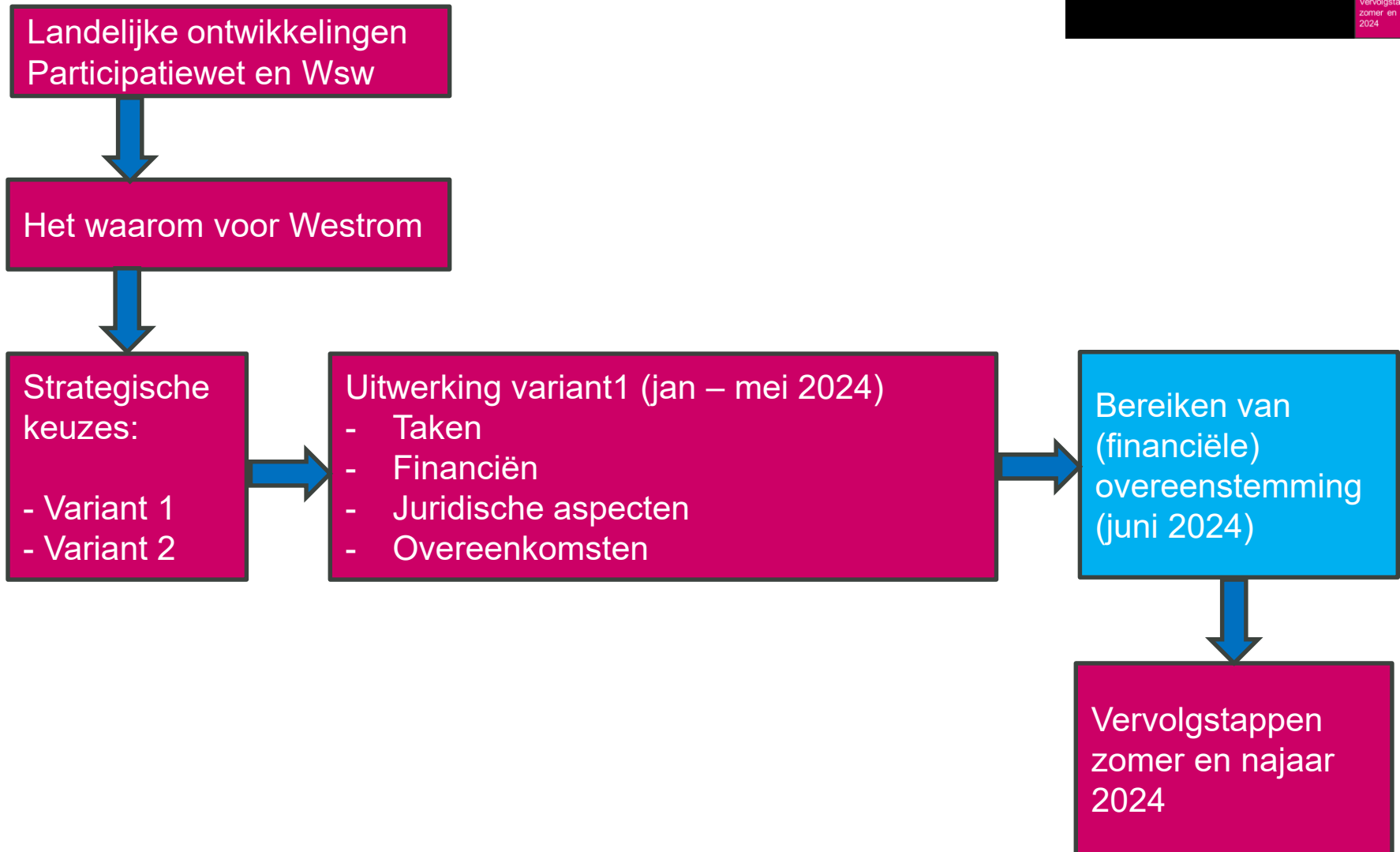
Naar nieuw eigenaarschap



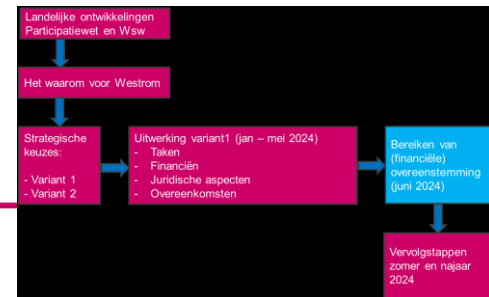
Wat betekent deze verandering voor de doelgroep zelf?

- het werkgeverschap voor de doelgroep blijft met deze beoogde verandering dus *ongewijzigd*
- de werkplek voor de doelgroepmedewerker blijft ook ongewijzigd en wordt daarmee *gecontinueerd*.

Bereiken van overeenstemming

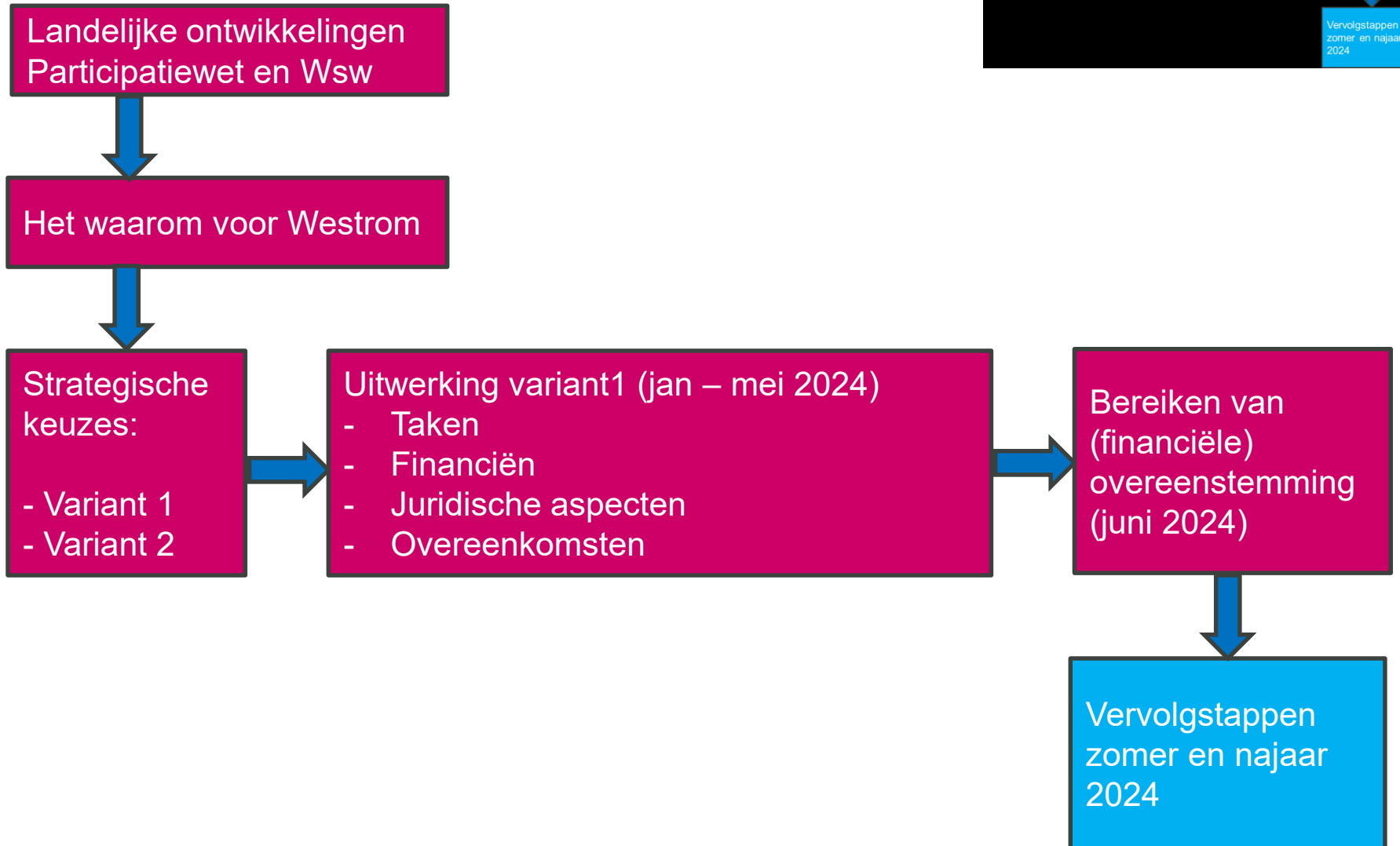


Bereiken van overeenstemming



- Verschuiving van taken van GR naar gemeente Roermond leidt tot een verschuiving van financiële stromen en ook van risico's (conjunctuur, opvangen krimp, etc).
- Deze mogelijke verschuiving betekent dat redelijkerwijs
 - eventuele tekorten in de exploitatie voor gemeente Roermond worden gecompenseerd voor zover deze niet beïnvloedbaar zijn
 - een overname van risico's wordt gecompenseerd met een passende vergoeding/ transitiebudget. Opgebouwde reserves van Westrom kunnen hier voor worden ingezet.
- In juni 2024 wordt verkend of GR Westrom en de gemeente Roermond op deze financiële aspecten tot een overeenstemming kunnen komen.
- Verwachting van de onderzoekers (27/5): overeenstemming moet mogelijk zijn.

Vervolgstappen



Vervolgstappen



Planning najaar 2024:

- eind juni: overeenstemming op hoofdlijnen tussen GR en gemeente Roermond
- vóór de zomer: voorleggen van de voorgenomen strategische keuze voor zienswijze aan de gemeenteraden (conform de nieuwe WGR)
- juli-okt: 12-weken termijn voor nadere toelichting, uitleg en zienswijze
- oktober: zienswijzen van gemeenteraden en advies OR Westrom
- november: beoogde definitieve besluitvorming Algemeen Bestuur Westrom.

Na november 2024:

- vastleggen van financiële overeenkomsten en formele documenten
- implementatie van het nieuw eigenaarschap, aanloop naar 01/01/2025
- ingang zetten van een vereenvoudiging van de GR.

Samenvatting



1. Voor behoud en doorontwikkeling van de dienstverlening en de infrastructuur zijn strategische keuzes nodig
2. Met de strategische keuze voor 'een nieuw eigenaarschap' verandert er voor de huidige doelgroep niets. Werkgeverschap en werkplek zijn en blijven gewaarborgd
3. Het nieuw eigenaarschap biedt een beter perspectief voor het ontwikkelen van nieuwe dienstverlening, opvangen van het krimp-vraagstuk en nieuwe instroom van doelgroepen
4. Toekomstige risico's worden hiermee beter opgevangen en pakt daarmee op termijn gunstiger uit voor alle vijf Westrom-gemeenten (win/win).